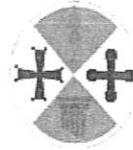




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi Melacrino Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL DIRETTORE SANITARIO F.F. N. 71 DEL 31-01-2022

Deliberazione adottata dal Direttore Sanitario Aziendale f.f., Dott. Salvatore Maria Costarella, nella qualità di Rappresentante Legale pro tempore, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e della nota della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro della Regione Calabria prot. 534868 del 10.12.2021.

Oggetto: Piano della Performance 2022-2024.

STAFF DIREZIONE GENERALE

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali, in conformità degli obiettivi assegnati, propone al Direttore Sanitario Aziendale f.f. l'adozione del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore f.f. U.O.C.
Programmazione e Controllo di Gestione
e Sistema Informativo Aziendale
(Dott.ssa *Giuseppina Albanese*)

Il Coordinatore
Staff Direzione Generale
IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE
(Ing. *Carmelo Giuseppe Fera*)

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente

Il Direttore U.O.C.
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. *Francesco Araniti*)

VISTO
Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE
(Ing. *Carmelo Giuseppe Fera*)

PARERE

FAVOREVOLE
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE F.F.
(Dott. *Francesco Araniti*)

FAVOREVOLE
IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE F.F.
(Dott. *Salvatore Maria Costarella*)

IL DIRETTORE F.F. DELLA U.O.C.
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge Regionale della Calabria 3 febbraio 2012 n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nei decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche";
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria n. 3957 del 27 marzo 2012, contenente le "Linee Guida regionali in materia di valutazione della Performance nel Servizio Sanitario Regionale";
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro n. 63 del 5 luglio 2016 "Approvazione del Programma Operativo 2016-2018 predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191";
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro n. 119 del 4 novembre 2016 "D.C.A. n. 63/2016 Approvazione del Programma Operativo 2016-2018 predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 – Integrazioni e modifiche";
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro n. 57 del 26 febbraio 2020 "Approvazione Programma Operativo 2019-2021 predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e s.m.i.";
- il Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 "Valutazione della performance dei dipendenti pubblici - Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015";
- la Delibera del Commissario Straordinario n. 63 del 29 gennaio 2021 di adozione del "Piano della Performance 2021-2023";
- le Delibere della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, ora Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) in particolare in materia di misurazione e valutazione della Performance;
- i vigenti CC.NN.LL. del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

Considerato:

- che con il decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito nella Legge n. 113 del 6 agosto 2021, nell'ottica di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, è stato introdotto il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione* (PIAO), documento di programmazione unico che unirà il Piano della Performance, il Piano del Lavoro Agile e il Piano dell'Anticorruzione;
- che il PIAO dovrà essere adottato annualmente entro il 31 gennaio ma che tale termine, con il decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228 (cd. Decreto Milleproroghe), in sede di prima pubblicazione dovrà essere adottato entro il 30 aprile 2022;

Ritenuto, dunque, nelle more della predisposizione e adozione del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione* (PIAO), di dover procedere alla formale adozione del "*Piano della Performance 2022-2024*", allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, che in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione dell'area "*Amministrazione Trasparente*" del sito istituzionale;

Valutato che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda;

Propone al Direttore Sanitario Aziendale f.f. l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE F.F.

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore f.f. dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.1.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.7.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Costarella;

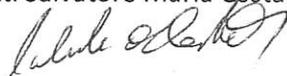
Visti i pareri del Direttore Amministrativo Aziendale f.f. e del Direttore Sanitario Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di adottare il "*Piano della Performance 2022-2024*", allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
2. di disporre la pubblicazione del "*Piano della Performance 2022-2024*", in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nell'area "*Amministrazione Trasparente*" del sito istituzionale;
3. di prendere atto che la presente deliberazione non comporta costi o spese per l'Azienda;
4. di notificare il presente atto al Presidente dell'Organismo indipendente di Valutazione ed al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.

Il Direttore Sanitario Aziendale f.f.
nella qualità di Rappresentante Legale p.t.
(Dott. Salvatore Maria Costarella)



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione con l'indicazione dell'oggetto è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria con repertorio n. 15 del 31 GEN. 2022 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 31 GEN. 2022.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE F.F.
(Dott. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari - Regione Calabria

il ___/___/___ Prot. n. _____

ESECUTIVA il ___/___/___.

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ___/___/___.